

10 月團隊合作

低年級	<p style="text-align: center;">繪本：我們一起來幫忙</p> <p>呼咻！小松鼠全力衝刺，牠鑽進樹叢，在枝葉中來去自如。</p> <p>小松鼠好勝心非常強，過去八年來，他靠著自己的力量，就能穩坐冠軍寶座。可是，今年「黃金橡果搜索大賽」改變了規則，竟然變成一場「團體比賽」！大家必須通力合作才能贏，牠腦海中浮上的第一個念頭就是—其他動物絕對會拖慢我的速度！</p> <p>假如改成團隊比賽，沒有大家一起分工合作，小松鼠可能會搬不動或找不到東西，根本沒辦法完成比賽，小松鼠該怎麼辦呢？</p> <p>經過了很多困難，小松鼠最後沒有拿到獎盃。但是他學到了團隊合作比單打獨鬥更重要，在過程中更獲得與其他朋友珍貴的友情。</p> <p>參考資料來源：凱蒂哈德森《我們一起來幫忙》，東雨文化。</p>
中年級 人物故事	<p style="text-align: center;">飛行中的大雁</p> <p>大雁有一種團隊合作的本能，在飛行時呈現 V 字型，這個排列方法讓大雁們飛得更遠。雁行陣的優點是當大雁以 V 字隊形飛行，可以減少兩側的空氣阻力，這比每隻雁鳥單飛時更省力。研究報導就曾說明整個雁群比雁鳥單飛時，至少增加了 71% 的飛行距離。</p> <p>如果有雁鳥脫隊，牠就需要使用更多的力量來飛行。所以，單飛的雁鳥會回到隊裡，繼續利用團隊力量飛行。此外，雁鳥會定時變換領頭雁，當領隊的雁疲倦了，牠會退回隊裡，由另一隻雁出來當領隊，後面的雁會用叫聲來激勵前面的雁保持速度。</p> <p>若有雁鳥生病脫隊時，會有二隻雁鳥留下來陪他，直到他痊癒或死亡，他們仍會組隊飛行，繼續趕上原來的隊伍。</p> <p>雁行陣充滿著智慧，讓我們知道團結合作會比個別努力更快到達目的地，團隊中的人互相鼓勵與彼此扶持，可以共度難關達成目標。</p> <p>參考資料來源：</p> <ol style="list-style-type: none">1. https://kknews.cc/zh-tw/news/kvxmg9q.html2. https://dear2110432.pixnet.net/blog/post/56599210

大成功靠團隊，小成功靠個人

比爾蓋茲是世界上有名的軟體工程師，他一手打造的微軟視窗作業系統 Microsoft Windows 連小學生都會使用，但我們可能不知道，微軟是藉由非常專業的團隊、詳細的分工及密切的合作，才能打造世界級的軟體王國。

「大成功靠團隊，小成功靠個人」出自於比爾蓋茲的名言。當人們為自己設定一個小目標，完成簡單的任務時，很容易就會獲得成就感，這樣的小成功往往是一個人就能夠達成的。等到追求大目標時，工作越來越複雜，一個人的力量和能力，往往無法同時完成任務的每一個細節，這時團隊的存在就顯得很重要。微軟公司從軟體的研發、檢測、製造、運輸、廣告、販售、維修等，都需要集結各專業領域的人才，隨時相互支援，他們設定的企業藍圖，必需要靠非常龐大的專業團隊分工合作才能完成。

科技發展日新月異，產業的複雜度也越來越高，一個人的能力總是有限的，所以需要各項專業領域的夥伴協助。在講究團隊合作的時代，單打獨鬥早已不符合未來趨勢。「沒有完美的個人，只有滿分的團隊」，「我們」比「我」更容易造就大成功。

參考資料來源：

<https://zzwofficial.com/great-success-depends-on-the-team-small-success-depends-on-the-individual-bill-gates/>

雁行理論

Robert 博士在 1972 年提出「雁行理論」(the flying-geese model)，理論提及雁鳥群以 V 字隊形飛行時，比單飛的雁鳥更省力。當領隊的雁疲倦了，他會退回隊裡，另一隻雁會出來領隊。後面的雁會用叫聲來激勵前面的雁保持速度。從雁鳥飛行的習性，可以歸納出觀點如下：

藉著 V 字隊形，整個雁群比雁鳥單飛至少增加了 71% 的飛行距離，這代表在團隊中與擁有相同目標的人一起做事，彼此之間會產生相互推動的力量，更快速有效的到達目的地。

當領隊的雁鳥疲倦了，他會輪流退到側翼，另一隻雁鳥則接替飛在隊形的最前端。這代表在團隊中輪流從事繁重的工作是必須的，輪流擔任領導者與共享領導權也是明智的策略。

飛行在後的野雁會利用叫聲鼓勵前面的同伴來保持整體的速度，當有雁鳥生病或受傷，其他兩隻會留下來協助保護他，直到牠康復或死亡為止，然後他們再組成隊伍開始飛行，努力去追趕上原來的雁群。因此在團隊中，彼此之間若能相互鼓勵與扶持，就能保持團隊的動力，距離目標也不遠了。

各位同學，你是否曾擁有與同學組成團隊的經驗？無論你是領導者或被領導者，「互相扶持」、「分工合作」、「輪流領導」與「激勵同伴」等四大策略雖然不

能保證會獲得大成功，但團隊成員絕對能從中享受過程，並擁有達到目標的喜悅。

<http://isites.nhu.edu.tw/board.php?courseID=294&f=doc&folderID=2103&cid=6522>

核心價值：團隊合作(10月)

項目	內容、連結、故事、文章、....
典範人物	雁行理論 (Geese Theory)
故事文章: 中學	<p>影片欣賞 https://www.youtube.com/watch?v=dclBp_-t4yA&feature=youtu.be</p> <p>Robert 博士在 1972 年提出「雁行理論」(the flying-geese model)，當雁鳥群以 V 字隊形飛行時，比每隻雁鳥單飛時更省力。當領隊的雁疲倦了，他會退回隊裡，另一隻雁會出來領隊。後面的雁會用叫聲來激勵前面的雁保持速度。若有雁鳥生病脫隊時，會有二隻雁留下來陪他，直到他痊癒或死亡。然後，他們組隊飛行，以趕上原來的隊伍。因此從雁子飛行的習性，可以歸納出觀點如下：</p> <p>1、當每一隻雁鳥展翅拍打時，造成其他的雁鳥立刻跟進。藉著 V 字隊形，整個雁群比每隻雁鳥單飛時，至少增加了 71% 的飛行距離。 ●啟示：在組織中與擁有相同目標的人同行，能更快速，更容易的到達目的地，因為彼此之間能互相推動。</p> <p>2、當領隊的野雁疲倦了，他會輪流退到側翼，另一隻野雁則接替飛在隊形的最前端。 ●啟示：在組織中輪流從事繁重的工作是合理的，輪流擔任與共享領導權是必要及明智的，對人或對南飛的野雁都一樣。</p>

3、飛行在後的野雁會利用叫聲鼓勵前面的同伴來保持整體的速度，繼續前進。

●啟示：在組織中，如果成員擁有野雁的感覺，就能像野雁般的相互激勵。

4、當有一隻雁生病獲受傷時，其他兩隻會由隊伍飛下來協助保護他，直到他康復或死亡為止。然後他們組成隊伍開始飛行，努力去追趕上原來的雁群。

●啟示：在組織中，如果成員與野雁一樣聰明的話，不論是在困難的時刻或在平順的時候都會相互扶持。

因此，「雁行理論」強調的是「團隊合作」、「輪流領導」、「激勵同伴」和「互相扶持」等四項內涵。

「團隊合作」，是指組織中的成員若目標一致，團結合作，會比個別努力更快到達目的地；

「輪流領導」，是指輪流擔任領導的任務；

「激勵同伴」，則是指同事之間的互相鼓勵，以提升組織的效能；

「互相扶持」，是指同事間互相協助，以共度難關。

參考資料

<http://isites.nhu.edu.tw/board.php?courseID=294&f=doc&folderID=2103&cid=6522>

★字數限制

低年級（含注音）250 字以內

中年級 300 字以內

高年級 400 字以內

國中 500 字以內